

中共济南大学委员会文件

济大党字〔2017〕11号



关于印发《济南大学 2017 年党政工作要点》的通知

各党委、党总支，各部门、各单位：

《济南大学 2017 年党政工作要点》已经党委常委会研究通过，现予印发。

中共济南大学委员会

济南大学

2017 年 3 月 9 日

济南大学 2017 年党政工作要点

2017 年是实施“十三五”规划的重要一年，是综合改革的深化之年，今年工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以立德树人为根本，以改革创新为动力，继续坚持“一二三四”中长期发展思路，强化内涵发展，全面提升教育教学质量，扎实推进落实“十三五”规划、综合改革和“双一流”建设，加快高水平大学建设步伐，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、深化教育教学改革，提高人才培养质量

1. 强化教学中心地位。各级领导干部要加大精力投入，高度重视教学，切实履行教学第一责任；教师要专注教学，切实把教书育人和主要精力投入教学；学生要勤奋好学，做到自觉学习、努力成才。加大经费支持力度，投入 2.59 亿，为教学工作提供坚实保障。

2. 深化人才培养机制改革。探索建立综合化与个性化相结合的人才培养机制，试点推进拔尖创新实验班建设。推进科教结合、产学研合作、校企合作协同育人模式改革，探索开展“订单式”培养；深化学分制改革，推进小班化教学，加大学分互认力度，为学生的第二校园经历（含海外校园经历）提供支持。统筹利用国际国内多种资源，提升暑期学校育人水平。扎实开展教学方式改革，积极推进线上线下结合，翻转课堂、混合式学习的教学模式；加大优秀教学成果培育力度。召开本科教学工作会议。做好本科教学工作审核评估整改工作。

3. 加强专业和课程建设。全面推进山东省高水平应用型专业（群）立项建设。加强专业分类建设，建立动态调整机制和评估指标体系。加大工程教育专业认证建设力度，做好相关专业评建审核和培育支持工作。做好新版人才培养方案制定工作。健全

实施教授、副教授为本科生上课制度。完善课程建设指标体系及评价标准，实行“精品—示范—准入”三级课程体系建设。加大课程中心课程改造力度，积极鼓励教师自建在线课程。试点开设短学时学科前沿课程、讲座课程及项目式、案例式课程。引进高水平在线课程 15 门以上。新开课程 200 门左右。

4. 强化实践教学工作。抓好毕业实习环节，切实发挥教师和实习基地作用，提高实习质量。实施实践创新能力培养提升计划，加大实践教学学分比例，完善质量评价体系，强化课程设计、毕业设计（论文）工作的组织与管理。推进虚拟仿真实验教学中心和综合实验教学示范中心建设。开展实践教学基地考核评估，新增基地 20 个左右。做好师范类专业教育实践改革和师范生实习支教工作。

5. 健全教学质量监控与保障体系。完善本科教学质量常态自评机制和数据常态监测与评估系统，强化教学专项督导。完善教师教学业绩评价机制，建立“四位一体”教学评价体系和手机端督导信息反馈平台。加快推进相关课程教考分离工作。加大公共数据平台建设、智能化多媒体教室和标准化考场建设力度。

6. 做好本科招生工作。完善按学科大类招生办法，争取更多省份、更多专业进入本科一批次招生。做好山东省综合素质评价招生试点工作和免费师范生招生申报工作。加强招生宣传和教育的拓展，新增优秀生源基地 14 个。

7. 加强研究生教育。扎实推进学位授权点评估工作，出台学位授权点动态调整办法，建立动态调整机制。优化人才培养类型结构，改革招生指标分配办法，建立良性竞争机制。以现有一级学科博士点为依托，立足学科交叉等优势，研究增设博士招生方向，遴选一批相关学科博士生导师。创新人才培养模式，建立联合培养基地合作长效机制，新增省级联合培养基地建设立项 2-4 个。完善专业学位研究生培养体系。优化课程体系，力争建

成省级优质课程 3-4 门；开展境内外联合培养博士生试点和中外合作办学项目，力争选派 20 名研究生进行国际访学交流。积极开展教育教学研究，力争获得省研究生教学成果奖 1-2 项、研究生教育创新计划项目 8-10 项。加大优秀创新成果培育，获得省优秀硕士学位论文 3-4 篇、研究生优秀科技创新成果奖 3 项左右。

8. 推进创新创业教育。出台建设方案，全面推进全国首批深化创新创业教育改革示范高校建设工作。完善创新创业课程体系，推动第一课堂和第二课堂师资和教学有机融合。加强导师库建设，优化创新创业师资队伍结构。完善管理机制，加强与行业企业合作，建立创新创业活动基金，扩大学生参与面。继续推进众创基地建设。加大投入力度，积极备战各级各类创新创业赛事，力争在参赛数量和获奖层次上有新突破。

9. 积极开展留学生教育。制定招生规划，完善培养体系，明确专业方向，新增英文授课本科专业 1 个，硕士专业 2 个。优化层次和区域结构，加大俄美英澳等发达国家及“一带一路”沿线国家招生力度，力争长期留学生达到 600 人，学历生不低于 60%，研究生达到 80 人，欧美及亚太发达国家和地区留学生达到 30%。完善多元化奖学金体系，新增企业奖学金 1-2 个，各类奖学金生达到 50%。强化质量保障体系建设，实施授课质量提升计划，开设英文课程 8-10 门，建立留学生实践教学基地 2-3 个。

10. 稳步提升继续教育水平。整合校内外优质资源，加大社区学院、SQA HND 国际本科项目建设力度，打造多样化、品牌化的非学历教育培训项目。优化专业设置，调整函授站布局，稳定学历教育办学规模。加强对合作办学单位的监督指导，稳步推进课程和质量服务体系建设。

二、夯实学科建设基础，提升科学研究水平

11. 加大学科建设力度。制定实施“双一流”建设方案、一流学科内涵建设提升计划。统筹规划，全力做好一级学科博士点

申报准备工作。化学、材料科学、临床医学、工程学继续稳定在ESI全球前1%，综合实力实现稳中有升；生物及生物化学、物理学、数学、计算机科学等学科排名稳步上升。召开ESI建设工作会议。坚持项目驱动，推进交叉学科建设。做好第四轮学科评估后续工作。

12. 提升科研能力和水平。加大重大标志性成果培育力度，力争获得国家科技进步奖1项，培育国家科技奖申报项目2-3项、国家社科重大招标和教育部重大攻关项目1项、国家社科优秀成果文库或省社科重大成果奖优秀成果1-2个。做好项目申报工作，力争获得国家自然科学基金项目80项，国家社科基金项目16项；优化经费比例，加大横向经费争取力度，力争年度科研总经费达到1.5亿元。高水平论文数量明显增长，发表SCI收录论文600篇左右、高水平社科论文160篇。

13. 强化平台建设和学术交流。推进国家高分辨率对地观测系统山东数据与应用中心建设。加大对平台的规划、管理与考核，明确发展重点，组建大团队、搭建大平台，打造一批省内乃至国内知名的特色智库或研究基地。做好“十三五”省部级科研平台、高校重点实验室和省部级重点实验室申报、建设工作。加强大学科技园建设。加大学术交流力度，举办或承办高水平国际学术会议。全面提升学术刊物办刊水平。

三、坚持人才兴校战略，提升师资队伍建设水平

14. 深化人事制度改革。完善大工作量核算办法，推进教师分类管理。突出岗位职责导向，加大教学水平、科研成果创新和实际贡献的考核权重，建立多元化的教师考核评价机制。完善校院两级分配体系，推进绩效工资制改革。调整完善校（院）聘岗位、独立运行科研机构岗位的设置与聘任管理工作。完善相关制度与措施，深化全员岗位聘任制。推行教育职员制改革。做好专业技术（职务）岗位评聘改革和新一轮专业技术岗位分级工作。

制定荣誉体系建设实施办法。

15. 加大师资队伍建设力度。强化师资队伍培训，促进教师全面发展，做好暑期培训班、岗前培训、现代教育技术培训等工作。出台措施，加大选派教师赴企业挂职锻炼力度，强化教师实践能力培养与锻炼。制定出国访学人员绩效考评办法，稳步扩大国家和省级出国访学基金、青年教师成长计划项目规模，年度派出教师访学 60 人次。根据学科和专业发展需要，年内引进师资 100 名以上。

16. 加强高层次人才队伍建设。培养和引进泰山学者特聘专家 2-3 名、国家级人才 2-3 人。完善引才机制，引进校聘岗位及以上高层次人才 40 人左右，力争实现长江学者、国家杰青和人文社科领域高水平人才引进的突破。采取柔性引进方式，最大限度实现“高智”共享。做好博士后流动站的招聘、管理与服务工作，发挥好进站人员的作用。

四、积极拓展合作渠道，推进对外合作与交流

17. 稳步推进国际交流与合作。以双一流建设为引领，加强与国（境）外高校、科研机构的合作交流力度，共建高水平合作平台；新增中外合作办学项目 2-3 个，国际友好学校 3-5 所。大力推动孔子学院品牌建设，积极申办新的孔子学院。优化外国专家聘请结构，聘请长短期外国专家 100 人次，申报省级外国专家高端引智项目 2 个。年度派出学生 300 人次。加强与港澳台地区高校的合作交流和海外联谊工作。

18. 积极服务经济社会发展。研究制定社会服务参与分配相关办法；进一步健全校院两级社会服务组织体系与管理体制。加强校地校企合作，重点推进与大型企业的战略合作，联合共建研究院、实验室、工程技术中心、博士后工作站等平台。积极开展新一轮服务济南行动计划。完善科技成果转移转化体系，建立一批成果转化实体型合作研究基地，培育 10 个左右可转化的重大

科技成果。培育建设示范性国家技术转移机构。

19. 扎实做好校友工作。强化工作服务力度，培育特色校友文化，完善校友资源开发利用机制，积极争取校友多方支持。做好地方校友会换届及二级校友会、行业校友会和留学生校友会建设工作。做好 70 周年校庆筹备工作和教育发展基金捐赠项目设计推广工作。筹备召开四届一次校友理事代表会议。

五、坚持立德树人，促进学生全面成长成才

20. 全面提升思想政治工作水平。深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，实施思政教育提升工程，把思政工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人。用好课堂教学主渠道，深化思政课教学改革，推进各类课程与思政课同向同行，形成协同效应。加强师德师风建设，开展师德建设教育月活动。加强辅导员工作室建设，搭建平台，提升学工队伍专业化职业化水平。强化思想引领，继续实施核心价值引领计划、学生成长模块教育计划、网络思政发展计划和全员育人计划。坚持第一课堂和第二课堂协同推进，做好“四进四信”主题宣传、青年马克思主义者培养工程和基层团支部活力提升工程等工作。

21. 切实加强学风建设。加强日常行为管理和考风考纪教育，完善配套措施，构建有利于良好学风形成的管理、约束和激励机制。推进制度化和管理信息化平台建设，改进和完善学生评价体系。发挥荣誉表彰体系的激励与导向作用和先进典型示范作用，激发学生内在动力，营造浓厚学习氛围。发挥专业导师作用，指导学生制定专业学习规划，鼓励引导学生树立正确的考研观念，培养良好的学习习惯。严格课程考试通过率，推动学风建设。健全以育人为导向的精准化资助体系，有效落实各项资助政策。实施阳光心理工程，完善心理健康教育机制。扎实做好少数民族学生教育管理服务工作。

22. 加强就业指导服务工作。实施毕业生就业促进计划，创

新就业工作机制、完善就业工作政策、落实就业绩效考评机制。开展生涯发展规划指导，加大就业择业理念教育和就业困难群体就业服务力度，提升毕业生从业技能。积极开拓就业市场，健全就业信息精准对接服务机制，总体就业率稳定在93%以上。

23. 提升文化育人水平。开展形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动，加强精品社团建设，继续开展泉城大讲堂、高雅艺术进校园等品牌活动。完善社会实践活动管理考评激励机制，倡导发挥专业优势开展活动。扩大志愿服务社会影响力和覆盖面，推动专业化、品牌化建设。做好大学生志愿服务西部计划工作。

六、强化内部治理，提升服务保障水平

24. 完善现代大学制度建设。全面完成与校院两级管理、人才培养质量、人力资源建设、资源配置、目标管理考核5个综合改革实施意见相配套的制度建设。制定出台学术委员会章程，健全完善学术运行体制。全面推进内部控制建设。

25. 加强精益化管理。牢固树立“三个为本”的理念，拓展载体，抓好机关作风建设，增强服务意识，提高工作执行力。全面推进学院目标管理考核，激发学院办学活力。制定督查督办工作实施办法，强化决议事项等的落实。加强党务、校务、院务公开制度化规范化建设，完成信息公开网站建设。加大信访监督力度，提高信访处理实效。

26. 加强财务和审计工作。拓宽渠道，优化结构，建立多元化筹资机制；深化预算管理体制改革，加强绩效考核，提高增收节支水平。发挥内部审计监督功能，做好财务审计、工程审计和其他审计工作。扎实做好省审计厅对我校经济责任审计整改工作。

27. 提升资产和实验室管理水平。坚持资源有偿使用原则，改进和加强公用房屋管理工作；完成职工住房房改工作。完善设

备管理评价机制，做好大型仪器设备年度使用效益考核工作；完成测试中心建设。完善措施，加强对易制毒化学药品、危险化学药品的管理。规范实验室废弃物收集、转运和处置，推进危险废弃物中转站建设。

28. 做好基建和后勤保障工作。开工建设工科综合楼、学生宿舍20号楼项目。完成文科综合楼、主校区风雨操场开工手续办理和土木工程综合实验中心交付使用工作。推进后勤社会化改革，完成物业和社区的社会化，做好相应的服务保障和监管等工作。做好综合节能改造和节能平台建设、地下管网信息化管理系统建设。配合政府部门做好拆违拆临工作。制定后勤维修保障计划，分批推进学生宿舍、教学楼、实验室等基础设施的维修改造。推进交通运输服务中心市场化运作，逐步拓展校内车辆租赁市场。优化食堂运行机制，打造饮食文化“品牌”。稳步提升幼儿园和小学的办学水平。

29. 做好图书、档案和信息化工作。加强信息服务平台建设，提高文献计量分析服务能力和馆藏数字资源利用率。稳步推进宋健图书馆和济大文库建设。做好校史资料的搜集整理收藏工作，积极推进校史馆建设。扎实做好档案资源建设、信息化建设、档案服务及年鉴编纂等工作。加快信息化建设步伐，完成数据中心平台、统一门户平台以及相关系统的建设集成和校园网基础设施改造等工作。

30. 做好医疗卫生和离退休人员服务工作。健全完善师生医疗服务保障体系，扩大药品供应和医疗服务范围，强化医疗服务水平。加大亲情服务工作力度，健全完善各项保障机制和细节服务措施，积极为离退休老同志老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐创造条件。

31. 加强安全稳定和法治工作。坚持问题导向、底线思维，制定安全信息收集研判实施办法，促进维稳工作深入开展。构建

安全警示教育平台，加强师生安全教育工作。实施安保服务社会化改革。完善技术防范体系，完成安全监控中心改建和重点要害部位安全监控设备安装工作。健全责任体系，落实消防安全责任制。推进校园交通智能化管理工作。抓好抵御和防范校园传教渗透责任制落实工作。构建校内法律事务管理制度体系和标识管理与服务制度体系。完善流程，严格合同管理工作。加大宣传教育力度，增强师生员工的法治观念。

七、坚持从严治党，全面加强党的建设

32. 筹备召开济南大学第三次党代会。做好第三次党代会筹备工作，动员全校各级党组织、全体党员和广大师生员工，振奋精神，凝心聚力，开拓进取，扎实工作，在新的历史起点上，努力推进高水平大学建设。

33. 精心组织理论学习活动。组织开展好党的十八大及十八届历次全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神的学习，做好党的十九大精神专题辅导工作。积极推动习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑。严格学习制度，加强督导，建立立体化、全覆盖的理论学习指导服务体系，通过专题辅导报告、主题活动、理论研讨等形式，有计划、分层次扎实开展体系式学习，切实提高党员干部和师生等层面的学习实效。

34. 深化党风廉政建设。压紧压实从严治党主体责任和监督责任，强化“党政同责”和“一岗双责”。坚持问题导向，注重风险防控，有效运用执纪监督“四种形态”，加大执纪问责工作力度。深入落实中央八项规定精神，强化作风建设，坚决纠正“四风”。坚持标本兼治，加强对《准则》、《条例》贯彻执行情况的监督检查，持续开展“三看一算账”警示教育和廉洁文化进校园活动，营造良好育人环境。召开党风廉政建设工作会议。

35. 提升党建科学化水平。夯实党建工作责任，落实各级党

组织党建工作责任清单，继续实施党组织书记抓党建专项述职工作。完善党组织活动项目化管理机制，做好党支部规范化建设、第四轮党支部创新等工作。加强党务干部队伍培训，举办党员培训示范班和新党员培训班。组织开展好各类党建课题研究和主题教育实践活动。

36. 加强领导班子和干部队伍建设。深化学院取消行政级别改革试点工作，创新学院领导人员选聘（任）方式，完善学院领导人员在企业和社会团体兼职、出国（境）等方面的管理办法。创新培养培训机制，加强对中层干部的分类培训和中层后备干部队伍建设。完善中层领导班子和干部年度考核评价体系。启动干部届中调整工作。做好第三轮“第一书记”选派及帮扶工作。

37. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。严肃党内政治生活，梳理规范“三会一课”、民主生活会、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，融入日常，抓在经常。以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，进一步加强过硬支部建设。

38. 抓好宣传和文化建设工作。重视社会舆论的宣传功效，力争在省级以上媒体发表新闻报道 1000 条以上，涵盖 50 余家有影响的新闻媒体，用稿量保持省属高校前列。加强校园网建设，形成多层面、多角度、全方位、覆盖式的宣传体系。推进大学文化建设，继续凝练济大精神，提升学校软实力。

39. 凝心聚力推动共同发展。做好党外代表人士的思想引导、培养选拔、推荐使用等工作，积极支持各民主党派和无党派人士参政议政、开展民主监督。建立省部共建项目管理长效机制，主动加强与政府部门和相关高校的对接交流，积极争取相关政策与资源支持。加强理事会建设，积极发挥理事作用，增强办学活力与效益。

加强工会、妇委会、共青团、学生会、研究生会等群团组织的领导与建设，发挥其在推进民主管理、反映师生诉求、维护师生权益等方面的作用。坚持和完善教职工代表大会制度，做好教代会换届工作，召开四届一次“双代会”。继续开展好帮扶工程和多种形式的校园文体活动。