

附件：

## 业务指导条件

### 一、杰出人才、领军人才、拔尖人才

岗位业务指导条件参照国家、山东省人才政策和标准以及学校实际执行。

### 二、学科带头人

#### （一）基本业务指导条件：

1. 支持期内，每学期至少为本科生讲授 1 门学分课程，每学年需完成 32 学时的学分课程授课任务。同时完成学院安排的其他教学任务，且教学效果优秀。每年至少为学生开设 1 次学术讲座或在学术会议上做 1 次学术报告。

2. 作为项目负责人主持国家级项目或省部级重点项目，任期内立项经费达到 100 万元以上；或作为项目负责人主持项目，任期内到帐总经费达到 200 万元以上。

（二）除上述基本业务指导条件外，尚需满足下列条件之一：

1. 获得省级及以上教学名师称号；或作为负责人获批省级及以上教学或科研团队；或作为专业负责人通过专业认证或获批国家级一流本科专业建设点；或作为课程负责人获批国家级一流本科课程。

2. 主持编写并出版高等学校国家级规划教材并被一定数量的高校采用；或被评为全国教材建设先进个人。

3. 获得国家级成果奖前 6 位；或教育部高校成果奖一等奖

前 5 位或二等奖前 3 位或三等奖前 2 位；或省部级成果特等奖前 3 位或一等奖前 2 位或二等奖首位；或 2 项省部级成果二等奖前 2 位。

4. 以第一发明人获得符合所在学科发展方向的职务发明专利并实现转化，到账金额达到 100 万元；或横向到账经费达到 500 万元；或牵头完成的智库成果获得省级及以上党政领导肯定性批示并被相关政府部门采纳；或牵头完成的成果入选全国哲学社会科学工作办公室《成果要报》或《教育部简报（高校智库专刊）》；或牵头制订国内外重要标准。

5. 在本学科领域发表一定数量的代表性学术论文；或出版业界公认的高水平著作。

### **三、学术骨干**

#### **（一）基本业务指导条件：**

1. 支持期内，每学期至少为本科生讲授 1 门学分课程，每学年需完成 32 学时的学分课程授课任务。同时完成学院安排的其他教学任务，且教学效果优秀。每年至少为学生开设 1 次学术讲座或在学术会议上做 1 次学术报告。

2. 作为项目负责人主持国家级项目或省部级重点项目，任期内立项经费达到 60 万元以上；或作为项目负责人主持项目，任期内到账总经费达到 120 万元以上。

**（三）除上述基本业务指导条件外，尚需满足下列条件之一：**

1. 获得济南大学教学名师称号；或省级以上教学团队成员（前 2 位）。或作为专业负责人通过专业认证或获批省级一流本

科专业建设点；或作为课程负责人获批省级一流本科课程；或作为负责人入选山东省高等学校青年创新团队发展计划。

2. 主持编写并出版高等学校教学指导委员会规划教材并被一定数量的高校采用；或主编的教材获得省级教材二等奖（含）以上。

3. 获得国家级成果奖；或教育部高校成果奖；或省部级成果一等奖前 5 位或二等奖前 2 位或三等奖首位；或省高校科研成果奖一等奖首位。

4. 以第一发明人获得符合所在学科发展方向的职务发明专利并实现转化，到账金额达到 50 万元；或横向到账经费达到 300 万元；或参与完成的智库成果获得省级及以上党政领导肯定性批示并被相关政府部门采纳；或参与完成的成果入选全国哲学社会科学工作办公室《成果要报》或《教育部简报（高校智库专刊）》；或参与制订国内外重要标准。

5. 在本学科领域发表一定数量的代表性学术论文；或出版业界公认的高水平著作。

#### **四、青年英才**

##### **（一）基本业务指导条件：**

1. 支持期内，每学期至少为本科生讲授 1 门学分课程，每学年需完成 32 学时的学分课程授课任务。同时完成学院安排的其他教学任务，且教学效果优秀。每年至少为学生开设 1 次学术讲座或在学术会议上做 1 次学术报告。

2. 作为项目负责人主持省部级以上项目，任期内立项经费达到 40 万元以上；或作为项目负责人主持项目，任期内到账总

经费达到 80 万元以上。

(二) 除上述基本业务指导条件外, 尚需满足下列条件之一:

1. 获得校级优秀教学奖或青年教学能手称号; 或省级以上教学团队成员(前 3 位); 或作为负责人入选山东省高等学校青年创新团队发展计划。

2. 主持编写并出版高等学校教材并被一定数量的高校采用。

3. 获得教育部高校成果奖; 或省部级成果二等奖以上或三等奖前 3 位; 或省高等学校优秀科研成果一等奖前 3 位或二等奖前 2 位; 或厅局级成果二等奖以上首位。

4. 以第一发明人获得符合所在学科发展方向的职务发明专利并实现转化, 到账金额达到 30 万元; 或横向到账经费达到 200 万元; 或参与完成的智库成果获得省级及以上党政领导肯定性批示并被相关政府部门采纳; 或参与完成的成果入选全国哲学社会科学工作办公室《成果要报》或《教育部简报(高校智库专刊)》; 或参与制订国内外重要标准。

5. 在本学科领域发表一定数量的代表性学术论文; 或出版业界公认的高水平著作。

## **五、有关说明**

本条件所指科研经费指从校外取得的经费。科研经费定额是指理工科经费。数学类、管理类、经济类、软课题经费定额为理工科的 1/4, 其他文科及教学研究项目(含研究生创新计划)经费定额为理工科经费定额的 1/5。除特别说明外, 本办法中所

涉及的教学、科研经费均以此标准进行折算。

（一）各级成果奖励指我校教师以济南大学作为承担单位之一获得的教学、科研成果奖。具体分为以下类别：

1. 国家级成果奖：指国家自然科学奖、国家科技进步奖、国家技术发明奖、国家社会科学基金项目优秀成果奖、国家级教学成果奖。

2. 教育部高校成果奖：教育部高等学校科学研究优秀成果奖。

3. 省部级成果奖：国家部委和省级人民政府设立的科研奖励，山东省教学成果奖。

4. 省高校科研成果奖：山东省高等学校优秀科研成果奖。

5. 厅局级成果奖：指省政府有关厅局及地级以上市政府设立的科研成果奖。

6. 社会力量设奖：除政府奖以外的单位或个人设立的学术、技术类奖励，按学校规定执行。

7. 个别学科的重大奖项，学校另行研究认定。

（二）所有成果、知识产权的第一署名单位必须是济南大学（英文名称：University of Jinan）。

（三）用于岗位遴选的论文应为第一作者或通讯作者论文。我校研究生以第一作者发表的论文，其导师视同为第一作者。

（四）教学效果的评价依据是任课教师的评教成绩，评教成绩 90 分以上为优秀。

（五）服务国家重大战略、区域发展需求和学校发展等方面取得突出成效以及作为指导教师指导学生在学位论文（含研

究生)、“挑战杯”等科创赛事、文化体育艺术实践活动中取得突出成绩者，经学校和评审委员会认定可作为各级岗位相对应的选择项条件。