解放思想　抢抓机遇　担当作为　狠抓落实
努力开创高水平大学建设新局面

——在济南大学第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第三次会议上的工作报告

（2019 年 3 月 9 日）

张士强

各位代表、同志们：

下面，我代表学校向大会报告工作，请予审议，请各位代表提出意见。

一、2018 年工作回顾

2018 年是学校贯彻党的十九大精神的开局之年，是深化综合改革、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。广大师生员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的十九大和全国、全省教育大会精神，解放思想、凝心聚力、真抓实干，扎实推进学校第三次党代会和“十三五”规划任务部署落实，各项工作取得了显著成效。

(一)人才培养质量稳步提升

学生思想政治教育体系日趋完善。强化思想引领，扎实推进“信仰领航”“梦想启航”“家访助航”工程，构建起了科学有效的学生思想教育体系。强化活动融入，通过青年研习社建设，“四进四信”、青年马克思主义者培养工程、“学习新思想千万师生同上一堂课”等活动，推进社会主义核心价值观落地落实落细。强化品牌建设，开展了“送温暖建平台、促就业助成才”辅导员家

访活动，入选第一批全国高校思想政治工作精品项目和省高校思想政治工作十大建设计划校园文化品牌项目各1项。

专业建设和课程建设稳步推进。优化调整专业结构，停招专业4个，新增专业1个、校企合作专业方向7个。获批山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目专业（群）5个。积极推进工程教育和师范类专业认证工作，1个专业通过住建部工程教育专业评估认证复评，3个专业接受工程教育认证专家组进校考查。加大课程建设力度，全年新开课程205门，引进在线课程35门，建成省高校在线开放课程平台首批上线课程3门。

教育教学改革深入开展。强化产学合作协同育人，获批教育部2018年首批产学合作协同育人项目47项、教育部新工科研究与实践项目1项。加强教学研究与成果培育，获批省本科高校教学改革研究项目11项，其中重点项目3项；获得第八届省教学成果特等奖2项、一等奖4项、二等奖8项；积极组织推荐青年教师参加教学比赛，获得省第五届高校青年教师教学比赛一等奖1项、二等奖2项。评选出第八届“优秀教学奖”和“青年教学能手”。

实践教学进一步加强。入选首批国家虚拟仿真实验教学项目1项，新增实践教学基地23个。启动实施“一流本科教育教学质量标准建设工程”。加强平台建设，“四位一体”教学质量评价体系进一步完善。加大信息化建设力度，升级改造多媒体教室147个，230个多媒体教室全部实现网络中央集中控制；新建标准化考场305个。

研究生教育教学改革不断深化。学位授权点评估工作有序开

展，完成学位授权点合格评估自评工作。高质量完成首届博士研究生培养工作，建立起了完整的学士、硕士、博士学位授予体系。教育教学改革成效显著，获得省研究生教育优质课程立项3项、省研究生导师指导能力提升计划9项；新建研究生联合培养基地12个，其中省级基地2个。推进研究生教育国际化进程，与韩国成均馆大学签订联合培养博士生协议，60名导师和研究生获得国家、省和学校资助出国访学，8名研究生赴台湾高校访学。

创新创业教育再创佳绩。创业学院先后通过“济南市创业孵化示范基地”“山东省大学生创业孵化示范基地”复审考核，新增入孵企业5家，出孵企业10家。学生创新能力持续增强，获得“创青春”全国大学生创业大赛金奖1项、银奖2项、铜奖2项，总成绩排名全省高校第1位、全国高校第37位；“高教社杯”全国大学生数学建模竞赛一等奖2项、二等奖5项，省研究生优秀科技创新成果奖2项、专业学位研究生优秀实践成果奖3项；“2017年中国百篇最具影响国际学术论文”1篇。全年获得省部级以上科创奖励1346项，其中国家级一等奖58项、二等奖151项。

生源质量进一步提升。招收全日制本科生8363人，省内文史类和理工类录取最低位次较去年分别提高3000和10000多个位次，省外大部分招生类别第一志愿录取额满。研究生规模不断扩大，全年录取博士研究生42人、硕士研究生1093人，其中全日制硕士研究生873人。

国际化办学水平稳步提高。顺利通过教育部第三批来华留学质量认证。国际学生规模保持稳定，全年接收培养长期国际学生

453 人、短期国际学生 85 人。学历层次进一步优化，学历生达到 213 人，其中硕士 55 人、博士 26 人。国际学生奖学金体系不断完善，全年接收各类奖学金生 249 人。

继续教育工作有序推进。加强函授站（教学点）的规范管理，撤销函授站 7 个、新建 3 个。积极拓宽办学渠道，启动教育部英国高等教育文凭（SQA-HND）出国留学项目，首批招收学生 110 人。全年录取继续教育学生 8226 人。

学生管理服务工作不断加强。发挥荣誉表彰体系的激励导向作用，评选出一批优秀学生和先进集体。完善多方位立体精准资助体系，累计发放各类资助金 3445.54 万元、共计 30421 人次。推进精准滴灌“五个一”工程，悉心关爱少数民族学生成长。深入实施阳光心理工程，完成新生心理普查工作，举办第十七届大学生心理健康月活动。深化跟踪辅导,学生生涯发展指导体系更加系统精准。稳步实施就业力提升工程，2018 届毕业生总体就业率 94.75%，考研率 22.33%。

社会实践、志愿服务和校园文化活动蓬勃开展。出台“第二课堂成绩单”实施办法，将第二课堂纳入人才培养体系。结合乡村振兴战略、新旧动能转换重大工程等战略部署，扎实开展了暑期“三下乡”社会实践活动。志愿服务工作品牌化、专业化、规范化得到加强，社团活动和校园文化活动有序开展。

（二）学科建设和科学研究成效显著

学科建设稳步推进，启动实施校院两级学科振兴计划，出台博士点立项建设培育计划和交叉学科建设项目实施办法，确定博士点立项建设学科 5 个、立项培育建设学科 4 个。新增博士学位

一级学科授权点2个、硕士学位一级学科授权点6个、硕士专业学位授权类别7个，省“一流学科”立项培育建设学科1个、“十三五”文化艺术重点学科3个。化学、材料科学、工程学、临床医学4个学科稳居ESI全球前1%，综合排名大陆高校第83位、山东省属高校首位。

科研立项和经费持续增长，获批国家级科研项目127项、省部级项目182项，其中国家自然科学基金83项、国家重点研发计划子课题8项、国防科研项目7项、国家社科基金29项。年度科研总经费1.63亿元。

科研成果保持良好态势，获得省科学技术奖5项、社会科学优秀成果一等奖4项,连续8年获得省社会科学优秀成果一等奖。全年发表高水平论文1398篇，其中SCI收录768篇、较去年增长8.6%，CSSCI收录166篇、较去年增长16.5%。获得发明专利授权474件，授权量居省属高校第2位。

平台建设取得重大突破，获批2018年山东省唯一一个省部共建国家协同创新中心——先进建筑材料绿色和智能制造及应用省部共建协同创新中心，实现国家级科技创新平台零的突破；与美国斯坦福大学合作建立山东省儿童早期发展活动中心(REAP山东中心)，实现人文社科国际合作研究平台的新突破。

（三）人才队伍建设不断优化

加强师德师风建设，出台《中共济南大学委员会关于加强师德师风建设的意见》，建立师德“一票否决”制度。

加大人才引进和培养力度，全年引进教师146人，其中校聘岗位及以上高层次人才47人；新增国务院特殊津贴获得者和省

有突出贡献中青年专家各 2 人、青年泰山学者 9 人，获批泰山学者攀登计划人选 1 人、省一事一议人选 1 人，入选新一届教育部高校教学指导委员会 10 人，聘任龙山学者 5 人。有序开展了青年教师系列培训活动。29 名教师通过国家留学基金委、省政府和学校资助赴海外访学，17 名教师获得政府出国访学项目资助资格，遴选校派资助出国访学预备人选 37 人。

完成第三届教师岗位考核与第四届聘任工作，1487 人参加考核，其中校聘岗位 215 人；134 人考核不合格，其中校聘岗位 99 人；1594 人聘任到新的岗位，其中校聘岗位 139 人。完成首轮岗位分级届满考核和新一届岗位设置与聘用工作，321 人获聘正高级专业技术职务，其中二级教授 20 人、三级教授 109 人，868 人获聘副高级专业技术职务。完成 2018 年专业技术（职务）岗位评聘工作，拟聘教授 36 人、副教授 78 人、辅助系列正高级专业技术职务 1 人、副高级专业技术职务 7 人。召开庆祝第 34 个教师节暨表彰大会，一批优秀教师、优秀教育工作者受到表彰奖励。

（四）对外交流合作进一步拓宽

国际化办学水平不断提升。加强规划部署，出台国际化办学实施方案。新增国际友好学校 8 所、台湾校际友好学校 2 所。聘请长期外国专家 24 人次、短期外国专家 96 人次，获批省“外专双百计划”和济南市“泉城高端外专计划”资助项目各 1 项。3 个中外合作办学项目恢复招生。接待海外来访团组 43 个、派出出访团组 92 个。

社会服务能力进一步增强。主动融入山东新旧动能转换综合

试验区建设，出台行动方案，成立新旧动能转换研究院，承接各类课题 30 余项。4 名教师入选山东“十强”产业智库首批专家名单。深化服务济南工作，促成省市签订新的共建济南大学协议，制定《济南大学深化服务济南行动计划》《济南市—济南大学融合发展规划（草案）（2019—2025）》和《济南市—济南大学融合发展 2019 年工作方案》等市校融合发展方案，与济南市相关政府部门合作成立济南儒学研究院、济南传承家文化研究院等一批研究机构。

扎实推进政产学研合作，与省内 6 个县市区签订战略合作协议，共建技术转移中心 2 个，产学研基地（研发机构）15 个，与小鸭集团等企业签订战略合作协议。强化成果转移转化，签订技术合同 225 项（合同金额 6845.7 万元），转化科技成果 5 项（总金额 197 万元）。

（五）管理服务与保障水平稳步提高

坚持依法治校，加强制度建设，修订出台系列规章制度。完成学校“十三五”发展规划中期评估工作。拓宽筹融资渠道，有效保障了学校资金运转。内部审计工作有序开展，提高了资金使用效益。国有资产管理工作进一步规范。推进专家公寓审计整改和教职工住宅房产证办理工作，442 个家庭取得房产证。完善师生医疗保障体制，基本医疗和预防保健服务质量明显提高。

加大基本建设力度，学生公寓 20 号楼工程封顶，工科综合楼和 2 栋学生公寓建设工作有序推进。新增资产 31683 台套，价值 4495.86 万元。启动房产清查工作。积极推进大型仪器设备开放共享工作，验收大型仪器设备 74 台套。

优化图书资源结构，完成800万元图书资源采购计划。档案管理信息化水平稳步提升，编纂完成《济南大学年鉴（2018）》。扎实推进“智慧校园”建设，“智慧济大”信息平台、办公自动化系统、网站群系统等相继投入使用。

深化后勤社会化改革，服务监管工作得到加强。完成部分楼宇、基础设施修缮改造和绿化工作。加强节约型校园建设，节能平台试运行。饮食安全、食堂设施条件改善、服务保障机制建设等工作逐步加强。电力增容工作进入收尾阶段。小学和幼儿园办学条件得到改善，育人水平进一步提高。

落实安全管理目标责任制，加大校园安全隐患检查力度，门禁系统投入使用，校园安全状况、交通状况得改善。加强实验室安全管理，实行安全准入制度，深入开展了安全检查和专项整治工作。建立实验室试剂材料采购平台，实现了危化品从采购到使用的全程管控。

（六）党的建设全面加强

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，按照“学懂、弄通、做实”的总要求，举办系列专题培训班，扎实推进学习宣传教育，贯彻落实工作取得实效。坚持以党的政治建设为统领，落实全面从严治党责任，召开2018年全面从严治党工作会议，扎实开展“大学习、大调研、大改进”和党组织书记抓基层党建工作述职评议考核。完善党委全委会和学院党政工作运行机制，推行学院党政班子成员交叉任职。完成干部届中调整工作。加强和改进意识形态工作，牢牢把握意识形态工作领导权，

出台相关制度，健全抵御宗教渗透和防范校园传教工作责任体系。纪委聚焦主责主业，强化监督执纪问责，全年党纪处分 3 人、行政处分 3 人、问责单位 4 个。

（七）其他各项工作扎实稳步推进

成功举办建校 70 周年系列校庆活动，重温了学校发展的峥嵘历程，彰显了学校办学成就，增进了校友与母校的深情厚谊，取得良好社会反响。校友积极返校参与校庆活动，近 4000 名校友向学校捐赠了财物，支持学校事业发展。

宣传工作力度不断加大，学校社会美誉度进一步提升。

统一战线工作稳步推进，党外知识分子和代表人士积极参政议政，推动学校科学发展的热情日益高涨。

关心关注离退休老同志的思想、学习和生活，为他们老有所养、老有所乐、老有所为提供了便利条件。

工会、妇委会举办了一系列丰富多彩的文体活动，教职工福利稳步提高。

校友工作扎实推进，校友组织凝聚力进一步增强。召开理事会一届三次理事会议，理事会的咨询和监督职能得到有效发挥。

各学院、独立运行科研机构的工作都做得很扎实，取得了新的进展和成效。

各位代表！这些成绩的取得来之不易，是全体教职工积极参与、努力奋斗的结果。在此，我代表学校，并通过你们向全体师生和广大离退休老同志表示衷心的感谢，致以崇高的敬意！

同时，我们也清醒地认识到存在的问题和不足，主要表现为：一是学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的

十九大精神，贯彻习近平总书记关于高等教育改革发展的系列重要讲话、重要指示批示精神，落实立德树人根本任务，推进综合改革，在思想上、行动上还不够到位；二是思想不够解放，改革创新、开拓进取的精神还须提振、意识还须增强；创新体制机制，充分调动全校上下的积极性，凝心聚力推动发展上还有差距；三是标志性成果培育能力有待提升，新兴学科和交叉学科建设力度有待加强；四是高端领军人才偏少，师资队伍建设水平仍须提升；五是在解决师生所期所盼的合理诉求、有效化解办学资金紧张等方面还存在差距和不足。对此，我们将采取更加有力有效的措施，全力以赴加以解决。

二、2019 年主要工作任务

2019 年是学校深化综合改革，在新起点上实现新跨越的关键之年。今年，学校将按照校党委三届四次全委会扩大会议上的部署要求，以立德树人为根本，以改革创新为动力，抓机遇、促改革、厚优势、补短板、固底板、强担当，重点推进以下七个方面的工作，确保学校进入山东省“双十”高校重点建设工程。

（一）强化教学中心地位，提高人才培养质量

健全“以本为本”落实机制。认真落实全国、全省教育大会和新时代全国高校本科教育工作会议精神，出台《建设一流本科教育实施方案》，完善各项规章制度，扎实推进“四个回归”。

加强专业现代化建设。积极对接教育部“双万计划”，力争更多专业进入建设行列。贯彻落实教育部“六卓越一拔尖”计划 2.0 精神，对接山东省卓越系列计划，启动学校“卓越计划 2.0”，推进协同育人。加强新工科专业建设，围绕新旧动能转换“十强”

产业需要，改造升级传统工科专业，强化山东省教育服务新旧动能转换专业对接产业项目和高水平应用型专业（群）建设。完成本科专业调整优化工作。做好专业认证工作，力争 4 个专业通过工程教育专业认证、1-2 个专业参加师范类专业二级认证。

强化课程建设和实践教学工作。加强课程体系建设，实施“金课”建设工程。完成在线课程平台搭建，积极推进在线开放课程建设。持续推进国家和省级实验教学平台建设和实践教学过程管理信息化建设。

健全教学质量保障体系。完善教学奖励办法，激发教师教学工作的积极性。修订教师教学质量评价实施意见，健全完善学生评价、教师自评、学院评价和教学督导评价“四位一体”教学质量评价体系；建立评学机制，将学生学习效果作为教学质量评价的重要内容，推动本科教学从“教得好”向既“教得好”又“学得好”转变。做好本科教学工作审核评估整改工作。

推动研究生教育内涵式发展。扎实做好学位授权点合格评估抽评和艺术硕士学位授权点整改工作。完善研究生招生指标分配办法，确保高水平教师的研究生招生数量；强化培养过程管理，提高培养质量。推进课程平台建设。强化对专业学位研究生实践环节和联合培养基地建设的督导。

加强教学研究工作。加大教学成果培育力度，立项支持重大教学改革研究，培育有影响力的教学成果。做好省级教育教学项目的申报工作。

深入推动创新创业教育。做好跨学科知识创新空间建设工作。推动创业孵化模式转型升级，打造人才培养、成果转化与企

业孵化于一体的小型孵化器。完善科创工作管理机制，健全项目培育体系，加强分层分类指导，扩大学生科技创新活动的参与面和覆盖面。积极备战各类创新创业大赛，力争在参赛数量和获奖层次上都有新的突破。

持续提高生源质量。主动适应高考制度改革，加强政策研究，合理调整本科招生计划。建立教育拓展长效机制，加强招生宣传，开拓渠道，吸引更多优质生源。加强招生信息化建设，做好招生数据深度挖掘利用和多种媒体融合宣传工作。探索本硕博连读和研究生“辅导员专项”项目。

稳步扩大国际学生规模。优化生源结构，力争长期国际学生达到 600 人，继续提高学历生比例，其中研究生达到 100 人，来自欧美及亚太发达国家和地区的学生比例达到 30%。用好国际学生奖学金政策，力争年内各类奖学金生达到 255 人。新增企业奖学金项目 2 个。

提升继续教育办学水平。优化调整专业设置和函授站布局，稳定办学规模。整合校内外资源，拓展非学历教育项目，努力实现国际合作项目新突破。鼓励和支持学院开展各类培训工作。

（二）优化学科建设布局，提升科学研究水平

强化学科建设和学位点调整工作。深入实施校院两级学科振兴计划，积极布局新兴交叉学科。加强省一流学科建设与管理工作和 ESI 前 1%学科培育工作，力争 1-2 个学科进入“山东省学科筑峰计划”。做好博士学位授权点的建设培育工作，力争 3-5 个学科达到申报基本条件。动态调整博士、硕士学位授权点，完成自主撤销、遴选、增列等工作。

加大标志性成果培育力度。完善标志性成果培育计划，分层做好国家和省部级层面成果的培育规划，力争获得国家级重大科研项目，产出一批有分量的科研奖励、论文、著作。启动第四批科技标志性成果培育项目立项和标志性国防科研成果培育工作。力争获批国家社科基金重大项目或教育部重大攻关项目 2 项，《国家哲学社会科学成果文库》或教育部科学研究优秀成果奖 2 项，省社科优秀成果奖一等奖 1-2 项。

提升科研成果质量与水平。完善科研奖励政策，进一步激发广大教师的创新活力。鼓励支持教师开展应用研究。做好各类课题项目培育申报工作，力争获批国家自然科学基金项目 85 项、社科基金项目 20 项。年度科研总经费达到 2.2 亿元，其中科技经费 2 亿元、社科经费 2000 万元。提高论文发表数量和质量，力争 SCI、EI、ISTP 收录论文 1100 篇，其中 SCI 收录 900 篇；高水平人文社科论文达到 190 篇。

加强科研创新团队建设。改革和完善团队管理运行机制，充分调动引进人才和自有人才的积极性，结合区域经济社会发展和学校学科建设需要，以大平台、大项目为依托，整合相关资源，加大高层次、创新型科研大团队建设力度。

加强科研平台建设。做好省部共建国家重点实验室、国家级科技创新平台、山东省重点实验室及大学科技园的申报工作。打造一批特色智库、人文社科特色研究基地。加强校企、校地合作，建立一批促进科研成果转化的实体型合作研究基地。

（三）深化人事制度改革，建设高水平高素质教师队伍

完善人事管理运行机制。调整优化内设机构与岗位设置，修

订完善部门职责。科学定位独立运行科研机构职能，理顺与学院间的关系。做好管理岗位、辅助系列岗位和工勤岗位届满考核与新一届岗位聘任工作。修订专业技术职务评聘办法，完善晋升评价机制。坚持岗位职责导向，建立多元化的人才考核评价体系。逐步完善高层次人才和新入职中青年教师业绩跟踪考核机制，建立能进能出、职务能上能下的用人机制。推动绩效工资制改革，建立多元化薪酬制度和以业绩贡献为导向的奖励制度，适时提高教职工待遇。

加大人才引进力度。根据学科建设需要，建立灵活高效的人才引进快速反应机制，继续加大工作力度，强化领军人才和海外高层次人才的引进，采取灵活多样的柔性引进模式，积极聘请海内外知名专家学者来校工作，力争引进校聘岗位及以上高层次人才 35-40 人、优秀中青年博士 60 人左右，引进和培养具有国家级人才称号的教师 2-3 人。

提升教师综合素质。聚焦立德树人根本任务，加强师德教育，完善师德考核、监督和惩处机制，增强师德建设的针对性和实效性。构建教师教学培训体系，开展分级分类教学培训，提升教师教学能力。采取有效措施，培育一批学科学术领军人物和教学名师。逐步解决辅导员、基层教学管理岗位和实验室管理岗位人员不足的问题。

（四）拓展对外交流渠道，推进务实合作

服务新旧动能转换重大工程。构建内外部良性互动机制，整合人才、科研等优势资源，全面融入“政产学研金服用”创新体系。全面推进学校服务山东新旧动能转换重大工程行动方案的落

实工作，精准对接省市新旧动能转换项目，争取更多项目落户学校。

深化服务济南工作。根据《济南市—济南大学融合发展规划（草案）（2019—2025）》《济南市—济南大学融合发展2019年工作方案》，扎实做好服务济南工作。围绕济南市“十大千亿产业”，成立济南产业技术研究院，做好项目对接、技术创新和成果转化工作。加大与市中区政府合作力度，共建高水平科技文化产业园。

全面提升成果转化水平。加强成果转移转化工作组织领导，统筹成果管理、技术转移、知识产权运营与维护等工作。加强与第三方技术转移机构共享共建力度，深化与地方政府、大型企业的合作，积极创建国家技术转移示范机构，推动科研成果转化。

加大国际合作交流工作力度。抓好国际化办学实施方案的落实工作。力争与3所世界高水平大学建立实质性合作关系。积极申报各级引才引智项目，力争拓展至更多重点学科领域。加强品牌孔子学院建设。加强与“一带一路”沿线国家高校的合作，积极推动赴“一带一路”沿线国家开展境外办学。积极推进合作办学机构申办工作。

全力争取外部资源支持。充分发挥校友会、理事会作用，开发利用好校友资源，积极推进与校友企业、社会各界的深度合作。拓宽募资渠道，逐步发展壮大教育发展基金会。利用省部共建、省市共建平台，强化与国家相关部委以及省市相关政府部门的联系，为学校发展争取多元化支持。

（五）强化学生管理服务，促进学生全面成长成才

加强大学生思想政治教育工作。召开思想政治工作会议，抓

好思想政治教育“十大工程”任务落实，推动形成全员全过程全方位育人格局。强化思想引领，发挥第一课堂主渠道作用，深化课堂思想政治教学改革，提升课堂教学质量；发挥“第二课堂”功能，开展好形式多样的主题教育和辅导员家访活动，完善科学有效的学生思想政治教育体系。

提升学生管理服务水平。强化“以严管彰显厚爱”的理念，加强学生行为管理，推进科学化、法治化进程，建立高效、务实、信息化的学生管理机制。做好精准资助工作。实施好阳光心理工程。强化生涯指导和就业指导，完善就业绩效考评机制，稳步提高毕业生就业质量和考研率。全力做好学生社区管理服务工作。

提升校园文化活动育人水平。固化校园文化活动品牌，组织开展好泉城大讲堂、高雅艺术进校园、第九届科技文化艺术节等活动。加强精品社团建设，深入推进志愿服务活动常态化，提升社会实践项目质量和水平，努力打造一批专业性强、社会效益明显、富有特色的品牌项目和活动。

（六）强化内部治理，提升服务保障水平

提升管理运行效能。完成学校章程修订工作，完善内部治理体系与运行机制，推进现代大学制度建设。全面推进目标任务管理和考评，做好学院年度考评工作，推进独立运行科研机构目标任务管理，研究制定机关部门年度工作目标考评办法。强化执行落实，实行领导小组负责制，挂图作战、倒排工期，营造干事创业的良好氛围。完善法律事务管理制度，维护学校合法权益。

做好财务、审计和资产管理工作。坚持开源节流，积极争取办学资源，加大办学资金筹措力度，科学配置资源，严格预算管

理。加强审计工作规范化、信息化建设，做好财务审计和工程审计等工作。继续加强出租出借整改落实工作力度，坚决清理收回违规使用的公用房屋，实现公用房屋资源合理高效利用。完善大型仪器设备管理制度，推进开放共享试运行，提高使用效率。

强化宣传和安全稳定工作。加大宣传工作力度，做好热点问题、突发事件网上舆论引导，营造文明有序的校园文化氛围。加强安全信息收集与研判，做好敏感时期、节点的维稳应急工作。推进安全教育进课堂。强化消防安全管理、安全工作信息化建设和安保服务监管等工作，规范校园治安和交通秩序。做好实验室日常安全检查督导和危化品管控工作，建设实验室气体管路系统，加大重特大安全隐患排查整治力度。

加强基本建设和服务保障工作。确保学生公寓 20 号楼 5 月底交付使用，开工建设两栋学生公寓楼，适时开工建设工科综合楼。加强维修改造工程管理规范化建设，完成附属小学校舍改造扩建、学生公寓改造和空调安装等工程。深化后勤社会化改革，加强校园物业监管，做好中水站社会化管理和教职工住宅物业托管等工作。强化校园信息化系统及平台的优化、推广与应用工作，扎实推进智慧校园建设。以信息化为抓手，提升图书、档案服务保障能力。做好公共卫生管理工作，有效防范突发性（严重性）公共卫生事件的发生。用心用情做好离退休服务工作。加强工会、妇委会、共青团等群团组织建设，维护师生权益。

大力推进节约型校园建设。加强节能宣传教育，提高师生节能意识，营造全校节能、全员节能的浓厚氛围。采取市场化方式，借智引资，加强节能平台建设。实施合同能源管理，逐步通过“挂

表计量、定额管理、超额付费、节约奖励”的办法，实现能耗定额管理。

（七）坚持从严治党，全面加强党的建设

深入推进学习宣传教育。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻十九大和全国、全省教育大会精神，开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训，引导教育广大党员和干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。根据中央部署和省委要求，开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。做好党外代表人士的思想引导、选拔推荐等工作，支持各民主党派和无党派人士积极参政议政、开展民主监督。

落实全面从严治党责任。召开年度全面从严治党工作会议，根据上级部署要求，制定任务分工，夯实全面从严治党主体责任和监督责任。严格落实意识形态工作责任制，加强阵地管理，牢牢把握意识形态工作领导权。全面加强纪律建设，贯彻执行中央八项规定精神，坚决防止“四风”反弹。全面加强日常监督，强化对重点领域、关键环节的监督。全面加强党的组织建设，积极推进党建重点任务落实，夯实基层党建组织基础。全面加强和改进机关作风建设，提高服务质量和管理效能。

抓好中层领导班子和干部队伍建设。启动中层领导班子和中层干部换届调整工作，选好配强中层领导班子。聚焦干部党性教育和办学治校能力建设，结合学校事业发展需要和干部成长需求，完善干部教育培训体系，着力提高培训的针对性、有效性，努力提升干部的政治素质和专业水平。完善干部考核评价体系，

引导干部发扬成绩、改进不足，更好地忠于职守、担当作为、狠抓落实。完善保障激励机制，建立有利于管理人员职业发展的制度体系，充分激发广大干部干事创业的内在动力。

各位代表、同志们，辉煌成就已载入学校发展的史册，美好的未来正召唤着我们去开拓创造。让我们紧密团结起来，以高度的责任感和使命感，解放思想、抢抓机遇、担当作为、狠抓落实，努力为高水平大学建设做出新的更大的贡献。